Universitas
Pembangunan Jaya

SURAT KEPUTUSAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA
NOMOR : 120/KEP-REK/UPJ/06.16
Tentang
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LP2M)
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA TAHUN 2015-2020

REKTOR UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

Menimbang :

1. Bahwa dalam penyelenggaraan penelitian dan pengabdian masyarakat di UPJ, Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat membutuhkan Rencana Strategis (Renstra) lembaga yang visioner, jelas, fokus, terarah dan sesuai dengan dinamika pertumbuhan organisasi sebagai panduan dalam tata kelola lembaga yang efisien dan efektif;
2. Bahwa Rencana Strategis (Renstra) lembaga harus sejalan dengan visi, misi dan tujuan UPJ, Rencana Induk Pengembangan serta Rencana Strategis UPJ;
3. Bahwa Rencana Strategis (Renstra) lembaga tersebut perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor UPJ.

Mengingat :

1. Undang - Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Pemerintah nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
3. Peraturan Pemerintah nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Permendikbud nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
5. Nilai-nilai Jaya yang tertuang dalam Visi, Misi dan Kode Tata Laku Pembangunan Jaya Group tanggal 11 Januari 2007;
6. Statuta Universitas Pembangunan Jaya Tahun 2011;
7. Surat Keputusan Yayasan Nomor 081/SK-DIR/UPJ/IX/2015 Tentang Penyempurnaan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Universitas Pembangunan Jaya;
8. Surat Keputusan Presiden Nomor 012/SK-PRE /UPJ/11.15 Tentang Rencana Induk Pengembangan Universitas Pembangunan Jaya Tahun 2015-2035;
9. Surat Keputusan Rektor 007-1/ KEP-REK/UPJ/01.16 Tentang Rencana Strategis UPJ 2015 – 2020;
10. Rapat Kerja Universitas Pembangunan Jaya tanggal 18 – 19 Januari 2016.

Universitas Pembangunan Jaya
Jl. Cendrawasih Raya Blok B7/P, Bintaro Jaya, Sawah Baru, Ciputat, Tangerang Selatan 15413
Phone: 021 745 5555 | Fax. 021 298 61525 (Marketing) | Fax. 021 298 615 45 (Rektorat)
Website: www.upj.ac.id

Universitas
Pembangunan Jaya

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

1. Rencana Strategis (Renstra) Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Tahun 2015-2020 sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan.
2. Rencana Strategis (Renstra) LP2M Tahun 2015-2020 ini yang tertuang dalam SK ini merupakan panduan tata kelola Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas.
3. Hal-hal yang belum diatur atau belum cukup diatur dalam keputusan ini, apabila diperlukan maka akan diatur dalam peraturan tersendiri.
4. Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan. Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan, maka keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana yang diperlukan.

Ditetapkan di : Bintaro Jaya, Tangerang Selatan
Pada Tanggal: 27 Juni 2016
Universitas Pembangunan Jaya

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

Leenawaty Limantara Ph.D
Rektor

Tembusan:
1. Presiden UPJ
2. Wakil Rektor Bidang Akademik UPJ
3. Wakil Rektor Bidang Non Akademik UPJ
4. Dekan Fakultas Humaniora dan Bisnis UPJ
5. Dekan Fakultas Teknologi dan Desain UPJ
6. Kepala Biro Pendidikan UPJ
7. Kepala Biro Perencanaan dan Pengembangan UPJ
8. Kepala Biro Kerjasama/Hubungan Internasional UPJ
9. Kepala Biro Sumber Daya & Keuangan UPJ

Universitas Pembangunan Jaya
Jl. Cendrawasih Raya Blok B7/P, Bintaro Jaya, Sawah Baru, Ciputat, Tangerang Selatan 15413
Phone: 021 745 5555 | Fax. 021 298 61525 (Marketing) | Fax. 021 298 615 45 (Rektorat)
Website: www.upj.ac.id

RENCANA STRATEGIS

PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

TAHUN 2015-2020

MARET 2016

LEMBAR PENGESAHAN

RENCANA STRATEGIS
PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

TAHUN 2015-2020

Tangerang Selatan, Maret 2016

Menyetujui,

Eka Permanasari, Ph.D.
Ketua P2M

Leenawaty Limantara, PhD
Rektor

Mengetahui,

Edmund Sutisna
Presiden

RINGKASAN EKSEKUTIF

Rencana strategis atau Renstra Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) merupakan dokumen perencanaan jangka pendek untuk periode lima tahun, yang merupakan rencana strategis untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran P2M UPJ, yang berpedoman pada Rencana Induk Pengembangan (RIP) UPJ 2015-2020. Renstra P2M UPJ ini menjadi arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan dan pengembangan program, yang prosesnya dilakukan dengan memperhatikan perkembangan UPJ dan isu-isu strategisnya. Renstra P2M UPJ menjadi dasar penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) P2M UPJ untuk lima tahun mendatang dalam kurun waktu tahun 2015 - 2020.

Dari Analisis situasi yang telah dilaksanakan, ada beberapa tantangan yang teridentifikasi sebagai isu strategis yaitu: (1) jumlah aplikasi pendanaan hibah internal maupun eksternal; (2) *Turn-over* dosen yang cukup tinggi; (3) Fokus dosen masih pada pengajaran dan belum ke penelitian dan pengabdian masyarakat. Detail temuan kemudian dianalisis menggunakan analisis SWOT, dengan tujuan untuk mendapatkan strategi yang digunakan dalam menyusun rencana strategis P2M UPJ.

Untuk mendukung UPJ mencapai unggulannya (*pathway to excellence*) sebagai ***leading research university in urban study*** **tahun 2035,** maka P2M sebagai sebuah pusat unggulan Universitas memiliki komitmen untuk mewujudkan lembaga P2M yang unggul dalam tata kelola, penelitian dan pengmas yang mempunyai ciri khas *urban lifestyle* dan *urban development* sehingga mampu bersaing dengan universitas lain di Asia Tenggara.

Ruang Lingkup Renstra ini dibatasi pada Program Renstra Tahun 2015-2020 yang terdiri atas: **Program 1**: Menentukan arah kebijakan di Pusat Unggulan Universitas dengan koridor *Urban Development* dan *Urban Lifestyle* sebagai intisari utama. **Program 2**: Melaksanakan tata kelola P2M UPJ yang baik; **Program 3**: Menyelenggarakan penelitian dan pengabdian masyarakat sebagai sokong utama Tri Dharma Perguruan Tinggi secara professional dan taat asas;

Renstra ini menjabarkan Profil P2M UPJ yakni sejarah, visi, misi, tujuan dan sasarannya. Jabaran terkait Analisis Situasi internal dan eksternal, Kompetensi P2M UPJ, serta Kondisi Umum, Kondisi yang diharapkan, dan Analisis Kesenjangan yang menjadi kiblat dalam menyusun arah kebijakan dan strategi P2M UPJ. Renstra ini juga menjadi pedoman dalam penyusunan Indikator Performansi Kerja dan Program Kerja UPJ.

Kata kunci: Analisis SWOT, Rencana Induk Pengembangan (RIP), tema strategis, peta strategis, isu strategis, Rencana Strategis (Renstra), indikator Performansi Kerja, program kerja (Proker)

KATA PENGANTAR

Penyusunan Renstra P2M UPJ sesuai dengan arahan Rektor dan dijadikan sebagai acuan bagi sivitas akademika dalam pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat serta rencana pengembangan selama lima tahun kedepan.

Sesuai dengan kebijakan di aras universitas, UPJ memposisikan diri untuk menjadi universitas yang tidak hanya menjadi kebanggaan sivitas akademikanya, tetapi juga menjadi kebanggaan Group Jaya, dan ikon bagi institusi pendidikan tinggi berkualitas bagi kota Bintaro Jaya. Hal ini tentu menjadi satu tantangan berat bagi sivitas akademika untuk menunjukkan jati dirinya. Sebagai sebuah universitas yang muda, UPJ memiliki keunggulan yang potensial dari sisi SDM nya serta dukungan yang erat dari Grup Jaya.

UPJ memiliki landasan tiga Pola Ilmiah Pokok (PIP) yaitu: Liberal Arts, Sustainable Eco Development and Enterpreneurship. Melalui PIP ini, P2M UPJ mengemas koridor penelitian dan pengabdian masyarakatnya dengan koridor *Urban Development* (Pembangunan Perkotaan) dan *Urban Lifestyle* (Gaya hidup perkotaan)

Penghargaan dan ucapan terima kasih disampaikan kepada Tim Penyusun Renstra P2M UPJ Tahun 2015-2020 serta seluruh sivitas akademika yang telah memperkaya Renstra dengan saran dan ide kreatifnya. Semoga keinginan UPJ sesuai Visi, Misi, Tujuan dan Sasarannya, yaitu menjadi institusi pendidikan yang unggul dalam ilmu pengetahuan dan teknologi dan menghasilkan Manusia Jaya sebagai *lifelong learner*, berintegritas, profesional dan berjiwa entrepreneur, mempunyai kompetensi tinggi serta mampu bersaing didunia internasional, dapat tercapai.

Bintaro, Maret 2016
Universitas Pembangunan Jaya
Ketua P2M,

Eka Permanasari, Ph.D

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i
RINGKASAN EKSEKUTIF ii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1. LATAR BELAKANG 1
1.2. PERMASALAHAN 1
1.3. SASARAN 3
1.4. RUANG LINGKUP 4
BAB II PROFIL P2M UPJ 5
2.1. SEJARAH 5
2.2. VISI 5
2.3. MISI 5
2.4. TUJUAN 6
2.5. SASARAN 7
BAB III ANALISIS SITUASI 8
3.1. KOMPETENSI UPJ 8
3.2. KONDISI UMUM 9
3.3. KONDISI YANG DIHARAPKAN 9
3.4. ANALISIS KESENJANGAN 11
BAB IV ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI 14
4.1. KEBIJAKAN TINDAK LANJUT 14
4.2. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET 14
4.3. ISU STRATEGIS UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA 15
BAB V PROGRAM DAN KEGIATAN 16
4.1. PROGRAM KERJA 17
BAB VI PENUTUP 20
DAFTAR PUSTAKA 21

DAFTAR TABEL

Tabel 1:Baseline dan target 5 tahun P2M Universitas Pembangunan Jaya..... 9
Tabel 2: Analisis SWOT P2M UPJ tahun 2011-2015..... 13
Tabel 3: KPI Program dan Kegiatan P2M UPJ tahun 2015-2020..... 17

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Pathway to Excellence P2M UPJ 10
Gambar 2: Tujuan dan saasaran strategis P2M UPJ 2015-2020 15
Gambar 3: Faktor kunci keberhasilan P2M UPJ 16

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Rencana strategis (Renstra) adalah proses perencanaan yang dilakukan suatu organisasi untuk menentukan strategi atau arah, serta mengambil keputusan untuk mengalokasikan sumber dayanya (termasuk modal dan sumber daya manusia) untuk mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran organisasi.

Renstra merupakan dokumen perencanaan jangka pendek untuk periode lima tahun yang merupakan penjabaran visi, misi dan tujuan serta sasaran P2M UPJ yang berpedoman pada Rencana Induk Pengembangan P2M UPJ 2015-2020. Renstra UPJ ini merupakan arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan dan pengembangan Program, dengan memperhatikan perkembangan UPJ dan isu-isu strategisnya. Renstra ini akan mendasari penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan atau Program Kerja UPJ lima tahun mendatang dalam kurun waktu tahun 2015 – 2020.

Rancangan Renstra ini merupakan hasil rencana yang dihimpun dari hasil pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan tinggi selama 4 tahun (2011-2015), hasil pemetaan dan analisis situasi P2M UPJ, penelusuran berkas dokumen UPJ tahun 2011-2015 dan berdasarkan aspirasi sivitas akademika UPJ. Secara umum, Renstra ini memuat sejarah, visi, misi, tujuan, sasaran, analisis SWOT UPJ, tantangan, juga arah kebijakan, strategi, dan program. Indikator perilaku (*Key Behavioral Indicators*) dan indikator kinerja/performansi (*Key Performance Indicator*) dikembangkan sebagai acuan penilaian ketercapaian program kerja yang akan diturunkan dari renstra. Renstra P2M UPJ ini menjadi acuan sivitas akademik UPJ dalam melaksanakan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.

1.2. PERMASALAHAN

Kota sebagai konsumen terbesar energi yang tidak dapat terbaharukan, sekaligus produsen terbesar polusi dan sampah, mempunyai dua permasalahan utama dalam mengendalikan aktifitas buruk terhadap lingkungan. Pertama adalah populasi yang berasal dari migrasi yang seakan terus meningkat, dan populasi pertumbuhan alami yaitu kelahiran dan kematian warga kota. Sehingga kota mempunyai predikat kawasan krisis lingkungan. Secara teori, dimaknai sebagai gerakan tanpa merusak sumber daya yang diandalkan yang dapat diperbaharui maupun yang tidak dapat diperbaharui. Dua makna ini mengarah pada gerakan sadar lingkungan yang memiliki fokus pada, bagaimana kondisi perkotaan yang ada dapat diminimalisir dampaknya terhadap lingkungan, lalu bagaimana pembangunan kota baru yang ramah lingkungan.

Jika dirangkum, maka permasalahan kota disebabkan terlampauinya daya dukung, daya tamping dan jejak ekologi. Ketiga masalah tadi (keterbatasan lahan, keterbatasan SDM, dan jumlah poplasi yang besar) dapat diantisipasi dengann cara rekayasa SDA,penemuan teknologi baru dan kebijakan kelembagaan yang baik.

Sustainable *urban development* diharapkan tidak hanya menjadi angan-angan karena kekuatan spekulasi terhadap alam yang berlebihan dalam pembangunan perkotaan sekarang ini. Pemerintah dan masyarakat kota dapat bersinergi untuk menciptakan alternatif atau kebijakan dalam bidang politik, ekonomi atau budaya dalam membantu meminimalisir kerusakan lingkungan dan menetapkan visi masa depan, *sustainable urban*.

Permasalahan yang kedua adalah dalam hal *urban lifestyle*. Gaya hidup perkotaan (*urban lifestyle*) yang semakin cepat berubah menuntut masyarakat kota untuk berpindah, beraktifitas dan berinteraksi dalam budaya yang sangat dikendalikan oleh percepatan ekonomi, teknologi dan budaya. Garis lintas perpindahan semakin tipis dan apa yang terjadi di benua lain akan mudah terhubung dan di akses di belahan dunia yang lainnya. Terlebih dengan danya perjanjian Masyarakat Ekonomi ASEAN, gaya hidup perkotaan di Indonesia akan sangat dipengaruhi oleh bukan saja oleh pertentangan antara desa-kota melainkan juga oleh pengaruh yang terjadi dari budaya negara luar yang masuk ke Indonesia. Kejelian dalam memfasilitasi perubahan gaya hidup dan memastikan karakter budaya bangsa tetap terjaga menjadi tugas masyarakat perkotaan agar kota-kota di Indonesia tetap memiliki akar budaya yang kuat terlepas dari ciri masyarakat urban yang semakin mencolok.

Dari dua hal ini, permasalahan kota di Indonesia antara lain:

1. Bagaimana pembangunan di kota-kota di Indonesia dapat memfasilitasi masyarakat agar dapat hidup lebih baik?
2. Bagaimana cara membangun kota-kota di Indonesia agar lebih berkesinambungan (*sustainable urban development*) sehingga dapat meminimalisir kerusakan alam?
3. Bagaimana kota-desa dapat terhubung dengan baik dalam koridor Masterplan Percepatan dan Perluasan Pembangunan Ekonomi di Indonesia?
4. Bagaimana *urban lifestyle* dapat mengubah perilaku masyarakat kota menjadi lebih baik dan peduli lingkungan?
5. Bagaimana *urban lifestyle* mempengaruhi dan dipengaruhi oleh karakter budaya kota di Indonesia?
6. Bagaimana *urban lifestyle* dapat menjadi ciri khas sebuah kota?

TUJUAN PENGEMBANGAN

Tujuan dari Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (P2M) Universitas Pembangunan Jaya adalah sebagai berikut :

Dalam bidang Penelitian

1. Menjadi Pusat Unggulan Penelitian dan Pengabdian masyarakat yang berfokus pada *Urban development* pada kota-kota di indonesia, dengan menitikberatkan pada Sustainable Eco development.

2. Melihat permasalahan kota dan masyarakatnya dari sudut pandang beragam (infrastruktur, planning, perencanaan, teknologi, perilaku, ekonomi, sosial dan budaya) dan mencari solusi atas permasalah tersebut
3. Mengusung sustainable eco development dalam menjawab tantangan global (Climate change, transportasi massal, krisis air bersih dan sampah kota)
4. Menganalisis rancangan kota dan perilaku masyarakarakat
5. Menganalisis perubahan makna kota sebagai hasil karya rancangan maupun akibat pengguna ruang
6. Mengusulkan ide-ide baru yang dapat memperkaya makna dan identitas kota.
7. Membawa komunitas-komunitas yang ada menjadi komunitas unggulan dalam kota sehingga menjadi ciri khas urban lifestyle di wilayah tersebut

Dalam Bidang Pengabdian Masyarakat:

1. Peningkatan kualitas hidup masyarakat kota melalui program yang berkaitan dengan keilmuan masing-masing
2. Pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan Ruang Publik Terpadu Ramah Anak dan Rumah Susun.
3. Pemberdayaan peran komunitas dalam peningkatan taraf hidup masyarakat kota (contoh: komunitas sepeda, tabulapot,hidroponik dll)
4. Penerapan Ipteks yang membantu komunitas/warga kota dalam peningkatan kesejahteraan
5. Pemberdayaan masyarakat dan komunitas dalam meminimalisir permasalahan kota (contoh: sampah dan kemacetan)
6. Mengusulkan teknologi aplikatif yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat kota dalam mengurangi permasalahan kota (contoh: teknologi pengurangan pencemaran udara, pemberantasan nyamuk dll)

1.3. SASARAN

Untuk mencapai tujuan tersebut, maka sasaran rencana strategi Penelitian dan Pengabdian Masyarakat P2M UPJ adalah:

1. **TA. 2015-2016**: Membuat masterplan dan melakukan (1) program penguatan kelembagaan, (2) program pengembangan litbangrap IPTEK, SDM dan jaringan serta (3) strategi diseminasi dan pemanfaatan hasil riset yang inovatif dan terukur.

2. **TA. 2016-2017**: Mengembangkan sistem eksekusi masterplan secara fokus dan proaktif berbasis (1) kekuatan jejaring yang ada dan yang akan diinisiasi, (2) keunikan riset yang selama ini dikembangkan.

3. **TA. 2017-2018**: Memfasilitasi keunggulan UPJ yaitu pusat unggulan Iptek *urban lifestyle and urban development untuk mewujudkan* universitas riset.
4. **TA. 2018-2019**: Menciptakan produk unggulan dan unggul berupa ilmu pengetahuan, teknologi dan seni di bidang *urban lifestyle and urban development.*
5. **TA. 2019-2020**: Memanfaatkan produk unggulan dan produk unggul bidang *urban lifestyle and urban development* UPJ oleh pemerintah dan masyarakat.

Ruang Lingkup Renstra ini dibatasi pada Program Renstra Tahun 2015-2020 yang terdiri atas: **Program 1**: Menentukan arah kebijakan di Pusat Unggulan Universitas dengan koridor *Urban Development* dan *Urban Lifestyle* sebagai intisari utama. **Program 2**: Penguatan peran institusi dalam mendukung pengembangan infrastruktur riset yang memadai; **Program 3**: Peningkatan sinergi program pendidikan dengan program penelitian dan pengabdian masyarakat; **Program 4**: Pengembangan sistem reward & punishment yang berorientasi pada peningkatan kualitas dan produktifitas penelitian dan pengabdian masyarakat**; Program 5**: Pengembangan Sistem Informasi P2M UPJ yang berbasis digital dan online melalui perantara web/internet.

1.4. RUANG LINGKUP

Ruang Lingkup Renstra ini dibatasi pada Program Renstra Tahun 2015-2020 yang terdiri atas:

1. **Program 1**: Menentukan arah kebijakan di Pusat Unggulan Universitas dengan koridor *Urban Development* dan *Urban Lifestyle* sebagai intisari utama.
2. **Program 2**: Penguatan peran institusi dalam mendukung pengembangan infrastruktur riset yang memadai;
3. **Program 3**: Peningkatan sinergi program pendidikan dengan program penelitian dan pengabdian masyarakat;
4. **Program 4**: Pengembangan sistem reward & punishment yang berorientasi pada peningkatan kualitas dan produktifitas penelitian dan pengabdian masyarakat**;**
5. **Program 5**: Pengembangan Sistem Informasi P2M UPJ yang berbasis digital dan online melalui perantara web/internet.

BAB II
PROFIL P2M UPJ

2.1. SEJARAH

Sejarah dibentuknya P2M UPJ tidak terlepas dari keinginan para pendiri Universitas yaitu menjadikan UPJ sebagai universitas yang berbasis riset. Hal ini dibuktikan dengan komitmen universitas yang memberikan bantuan dana hibah internal P2M yang diselenggarakan berbasis kompetisi. Melalui sistem seleksi proposal yang direview oleh sxternal reviewer, proses ini memastikan objektifitas pemberian grant.

Jika sebelumnya kesempatan perolehan dana langsung diminta oleh prodi tertentu, maka melalui system seleksi, proses ini menjadi terstandar dan memberikan kesempatan bagi semua prodi untuk mendapatkan hibah.

Lembaga Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (P2M) UPJ dibentuk untuk mendukung UPJ dalam pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni bagi kebutuhan pembangunan nasional, regional dan internasional. P2M UPJ selalu berupaya mengkristalisasikan penelitian dan pelayanan IPTEKS unggul yang berdaya guna bagi masyarakat.

Tugas utama P2M UPJ adalah memfasilitasi, mengkoordinasikan dan melakukan penelitian serta kegiatan pelayanan masyarakat, serta terus melakukan pembangunan dan peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan pelayanan masyarakat, dan melaksanakan penelitian multi-disiplin. Untuk itu sejalan dengan Universitas Pembangunan Jaya sebagai pusat pendidikan tinggi unggulan dengan keunggulan di bidang ***Urban lifestyle*** **and** ***Urban Development*** maka lembaga P2M UPJ juga mengusung penelitian dan pengabdian masyarakat dengan beraraskan ***Urban lifestyle*** **and** ***Urban Development*****.**

2.2. VISI

Menjadi Lembaga yang unggul dalam kajian *urban lifestyle* dan *Urban Development,* dalam memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi dan membentuk Manusia Jaya sebagai pembelajar seumur hidup, yang bermartabat, berwawasan luas, berdaya saing tinggi, peduli lingkungan serta pelopor kesejahteraan di Asia Tenggara

2.3. MISI

1. Menyelenggaran penelitian dan pengabdian masyarakat sebagai sokong utama Tri Dharma Perguruan Tinggi secara profesional dan taat asas.
2. Membangun budaya riset menuju tercapainya UPJ sebagai universitas riset yang bebasis pada Urban Development dan Urban Lifestyle
3. Berperan aktif dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna.
4. Membentuk Manusia Jaya sebagai pembelajar seumur hidup yang berperilaku luhur dan berdaya saing tinggi, melalui penerapan Nilai-Nilai Jaya dan pola ilmiah pokok UPJ.

2.4. TUJUAN

Tujuan dari Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (P2M) Universitas Pembangunan Jaya adalah sebagai berikut :

Dalam bidang Penelitian

1. Menjadi Pusat Unggulan Penelitian dan Pengabdian masyarakat yang berfokus pada *Urban development* pada kota-kota di indonesia, dengan menitikberatkan pada Sustainable Eco development.
2. Melihat permasalahan kota dan masyarakatnya dari sudut pandang beragam (infrastruktur, planning, perencanaan, teknologi, perilaku, ekonomi, sosial dan budaya) dan mencari solusi atas permasalah tersebut
3. Mengusung sustainable eco development dalam menjawab tantangan global (Climate change, transportasi massal, krisis air bersih dan sampah kota)
4. Menganalisis rancangan kota dan perilaku masyarakarakat
5. Menganalisis perubahan makna kota sebagai hasil karya rancangan maupun akibat pengguna ruang
6. Mengusulkan ide-ide baru yang dapat memperkaya makna dan identitas kota.
7. Membawa komunitas-komunitas yang ada menjadi komunitas unggulan dalam kota sehingga menjadi ciri khas urban lifestyle di wilayah tersebut

Dalam Bidang Pengabdian Masyarakat:

1. Peningkatan kualitas hidup masyarakat kota melalui program yang berkaitan dengan keilmuan masing-masing
2. Pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan Ruang Publik Terpadu Ramah Anak dan Rumah Susun.
3. Pemberdayaan peran komunitas dalam peningkatan taraf hidup masyarakat kota (contoh: komunitas sepeda, tabulapot,hidroponik dll)
4. Penerapan Ipteks yang membantu komunitas/warga kota dalam peningkatan kesejahteraan
5. Pemberdayaan masyarakat dan komunitas dalam meminimalisir permasalahan kota (contoh: sampah dan kemacetan)
6. Mengusulkan teknologi aplikatif yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat kota dalam mengurangi permasalahan kota (contoh: teknologi pengurangan pencemaran udara, pemberantasan nyamuk dll)

2.5. SASARAN

1. **TA. 2015-2016**: Membuat masterplan dan melakukan (1) program penguatan kelembagaan, (2) program pengembangan litbangrap IPTEK, SDM dan jaringan serta (3) strategi diseminasi dan pemanfaatan hasil riset yang inovatif dan terukur.

2. **TA. 2016-2017**: Mengembangkan sistem eksekusi masterplan secara fokus dan proaktif berbasis (1) kekuatan jejaring yang ada dan yang akan diinisiasi, (2) keunikan riset yang selama ini dikembangkan.
3. **TA. 2017-2018**: Memfasilitasi keunggulan UPJ yaitu pusat unggulan Iptek *urban lifestyle and urban development untuk mewujudkan* universitas riset.
4. **TA. 2018-2019**: Menciptakan produk unggulan dan unggul berupa ilmu pengetahuan, teknologi dan seni di bidang *urban lifestyle and urban development.*
5. **TA. 2019-2020**: Memanfaatkan produk unggulan dan produk unggul bidang *urban lifestyle and urban development* UPJ oleh pemerintah dan masyarakat.

BAB III
ANALISIS SITUASI

3.1. KOMPETENSI UPJ

Lembaga P2M UPJ sebenarnya telah diinisiasi sejak awal berdirinya Universitas Pembangunan Jaya berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 38/D/O/2011 tanggal 25 Februari 2011. Tugas P2M UPJ adalah menjadi bagian dari anggota masyarakat ilmiah Indonesia, memberikan kontribusi dalam bentuk penelitian dan pengembangan IPTEK berbasis warna khas Universitas Pembangunan Jaya sebagai pusat pendidikan tinggi unggulan dengan keunggulan di bidang ***Urban Lifestyle* and *Urban Development*.**

Kerjasama dengan industri sudah dirintis P2M UPJ melalui aktivitas individu peneliti. Beberapa riset yang sudah dikerjakan beberapa tahun terakhir juga ditujukan untuk membantu industri menyelesaikan problem mereka. Meskipun dengan beberapa keterbatasan, P2M UPJ tetap memfasilitasi beberapa kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat di kalangan dosen.

Keunggulan

- Memiliki nilai-nilai Jaya (integritas, keadilan, komitmen, disiplin, motivasi) yang sudah teruji lebih dari 50 tahun sebagai warisan yang menjadi *core value* UPJ
- Hubungan yang sangat kolegial antar pimpinan-dosen-staf
- Memiliki sumber daya dosen berusia muda (30-45 tahun), rata-rata S2 (98 %), dengan motivasi untuk berprofesi sebagai dosen
- Memiliki system seleksi dan monitoring kegiatan yang transparan dan objektif.
- UPJ didukung oleh Jaya group sebagai laboratorium hidup
- Kerjasama Jaya group dan PEMDA DKI Jaya yang telah berlangsung dan memberikan banyak peluang ke UPJ untuk implementasi pengabdian kepada masyarakat melalui kegiatan Ruang Publik Terbuka Ramah Anak (RPTRA)
- Kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat sudah melibatkan stakeholder dari lintas prodi

3.2. KONDISI UMUM

Tabel 1. Di bawah ini menjabarkan data lima tahun pertama perjalanan UPJ yang dijadikan *baseline* dalam rencana strategis UPJ 2015-2020:

Tabel 1: Baseline dan target 5 tahun P2M Universitas Pembangunan Jaya

Parameter	Baseline (-2015)	Target 5 tahun
Prestasi Akademik	Total Publikasi: 115 (4 lokal, 42 nasional, 69 internasional) Total hibah Penelitian riset UPJ: 18 (+5 mandiri) Total Hibah PM UPJ: 8 Total Hibah eksternal: 3	Kelompok keahlian lintas prodi
P2M memiliki ciri khas atau warna yang dikenal oleh masyarakat luas.	Penelitian lintas ilmu yang menitikberatkan pada sustainable eco development, dan urban lifestyle Pengabdian masyarakat lintas ilmu di sekitar UPJ fokus pada sekolah-sekolah Kerjasama dengan Pemprov DKI yang baik dalam pembangunan RPTRA	Memanfaatkan tema urban development dan urban lifetyle sebagai kekuatan dan ciri khas utama. Jumlah publikasi penelitian meningkat sesuai KPI dosen
Perlunya merekrut dosen dengan kompetensi penelitian dan pengmas yang beragam.	Terpenuhinya kelompok penelitian sesuai kompetensi yang dibutuhkan oleh program studi.	Merekrut dosen dengan kompetensi yang beragam serta meningkatkan kompetensi dosen dengan program pelatihan dan studi lanjut.
Jumlah pemenang hibah DIKTI meningkat	Minimal medapat perolehan 1 hibah DIKTI baru tiap tahunnya.	Minimal 3 hibah DIKTI per tahun.

Dosen tetap UPJ berjumlah 45 dosen yang terdiri dari 31 dosen tetap aktif, 5 dosen tetap sedang studi lanjut, dan 9 dosen tetap paruh waktu yang melayani 10 Prodi. Jumlah rata-rata dosen per Prodi adalah 4.5, berada dibawah standar minimal yang dipersyaratkan DIKTI yaitu 6 dosen per Prodi. Dari hasil pemetaan jumlah proposal dan publikasi, tidak semua dosen prodi aktif memasukkan aplikasi dan menerbitkan publikasi. Oleh karena itu KPI perlu dibuat dengan outcome spesifik menyasar pada publikasi dan jumlah pengabdian masyarakat dari setiap dosen. Oleh karena itu kuantitas dan kualitas dosen menjadi isu penting dalam peningkatan produktifitas penelitian serta pengabdian masyarakat.

3.3. KONDISI YANG DIHARAPKAN

Kondisi yang diharapkan dari P2M UPJ dari antara lain:

1. Terwujudnya institusi UPJ yang sehat, objectif, berintegritas dan profesional yang berkontribusi pada IPTEK dan unggul di tingkat nasional.
2. Terwujudnya UPJ sebagai inovator dan inkubator dalam penelitian dan pengabdian masyarakat yang mengedepankan isu *urban development* dan *urban lifestyle.*

3. Terwujudnya UPJ sebagai universitas yang menjadi mitra Pemprov DKI dalam mengemban misi penelitian dan pengabdian masyarakat yang bermanfaat bagi masyarakat banyak, khususnya dalam pengembangan Ruang Publik Teradu Ramah Anak (RPTRA) dan pembangunan Rusun.

Dari harapan tersebut maka ada 5 key success factors yang diharapkan tercapai oleh P2M UPJ:

1. Pemetaan RIP dan RIPM
2. Tata Kelola Lembaga
3. Kualitas dan kuantitas proposal ke SIMLITABMAS
4. Kualitas dan kuantitas publikasi penelitian dan pengmas → research university
5. HAKI dan produk unggulan

Kelima key success factor ini digambarkan sebagai yang digambarkan melalui skema berikut:

Gambar 1: Pathway to Excellence P2M UPJ

3.4. ANALISIS KESENJANGAN

Dalam perjalanan 4 tahun UPJ, ada beberapa keunggulan, kelemahan, ancaman dan kesempatan. Analisis ini dirangkum dalam table berikut:

swot	Strength 1. hibah internal rutin 2 kali dalam 1 tahun. 2. Jumlah proposal penelitian dan pengabdian yang konsisten 3. Rutin memfasilitasi dosen ke Simlitabmas 4. Objektifitas penilaian proposal oleh Eksternal Reviewer dari Perguruan Tinggi Negeri. 5. Jumlah dosen minat dan kompetens untuk kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat meningkat setiap tahun. 6. Menyelenggarakan workshop terkait dengan penelitian, pengmas dan HAKI. 7. Partner pemerintah dalam pembangunan RPTRA di 10 wilayah provinsi DKI Jakarta. 8. Menerbitkan jurnal secara berkala Widyakala	Weakness: 1. Proposal hibah internal maupun Simlitabmas rata-rata 5 per batch. 2. Jumlah dan mutu penelitian dari dosen perlu ditingkatkan terutama yang mengarah pada *urban development* dan urban lifestyle. 3. Keterbatasan reviewer untuk laporan kemajuan dan laporan akhir penelitian maupun pengmas 4. Update mengenai Dana hibah tidak bersifat block grant 5. Hampir semua dosen lebih fokus pada mengajar ketimbang meneliti. 6. Staf dosen di UPJ *turn over* tinggi 7. SKS penelitian maupun pengmas yang lebih tidak dibayarkan oleh UPJ
Opportunities: 1. Memiliki mitra kerja sama terutama pada perusahaan-perusahaan dibawah Grup Jaya	1. Dengan banyaknya mitra kerja sama baik dari internal (Grup Jaya) maupun eksternal	1. Dengan adanya kesempatan kerja sama dengan Pemprov DKI perlu direkrut orang-

sebagai laboratorium hidup untuk melakukan penelitian 2. Memiliki mitra kerja sama dengan pihak eksternal yaitu Pemprov DKI, Dinas-Dinas terkait (BPMPKB, KPMP dll) dan CSR dari berbagai perusahaan untuk melaksanakan kegiatan penelitian maupun pengmas. 3. Memiliki kerja sama dengan seluruh Kelurahan yang ada di Provinsi DKI Jakarta untuk melaksanakan kegiatan penelitian maupun pengmas. 4. Memiliki kerja sama dengan mitra lain seperti Bristish School, Puskesmas, Sekolah Bisa dan lain-lain untuk pelaksanaan pengmas. 5. Banyak program hibah baik hibah penelitian maupun pengabdian masyarakat yang belum terserap di Kopertis IV	(Pemprov DKI, Suku Dinas-BPMPKB, KPMP, CSR-CSR, maupun Kelurahan di Provinsi DKI) memberi kesempatan yang luas bagi para Dosen untuk melakukan penelitian dan pengmas serta mempublikasikan karya mereka. 2. Dengan adanya penyelenggaraan hibah internal secara rutin maka memberikan kesempatan yang luas bagi Dosen untuk mengasah dan menyempurnakan pembuatan proposal, penyelenggaraan penelitian dan pengmas, serta bereksplorasi cara-cara baru ang inovatif dalam meneliti. 3. Dengan pembekalan yang telah diperoleh dari workshop yang diselenggarakan memberikan kesempatan bagi Dosen untuk lebih mempertajam minat dan bakat penelitian dalam dua koridor utama: *Urban Development* dan *Urban Lifestyle*	orang baru dalam program penelitian dan pengmas yang berkaitan dengan RPTRA maupun RUSUN. 2. Ketersediaan hibah yang cukup besar di Dikti memberikan kesempatan pada UPJ untuk menjadi Universitas kategori madya melalui road map penelitian. 3. Kerja sama dengan pihak luar memberikan kesempatan bagi dosen untuk memperoleh dana dalam melaksanakan penelitian dan pengabdian masyarakat dari CSR 4. Dengan banyaknya peluang kerja sama dengan instansi luar perlu direkrutnya staf P2M yang dapat menjadi perwakilan UPJ
Threats:	Strategi S-T	Strategi W-T

1. Perguruan tinggi lain sudah lebih agresif dalam memasukkan hibah-hibah yang ditawarkan oleh Simlitabmas (UMN, UPH, Binus dll) 2. Universitas Pembangunan Jaya belum masuk dalam kategori Universitas madya.	1. P2M lebih mendorong dan memfasilitasi dosen-dosen untuk memasukkan aplikasi ke Simlitabmas 2. P2M membuat roadmap penelitian masuk dalam kategori madya 3. P2M secara intensif bekerja sama dengan Universitas lain untuk membuka peluang penelitian dan pengmas	1. Mendorong dosen-dosen memasukkan aplikasi hibah internal maupun simlitabmas. 2. Menyelenggarakan capacity building yang mendukung dosen dalam membuat proposal penelitian maupun pengmas. 3. Staf yang akan direkrut dapat membantu didalam program RPTRA serta secara rutin dan berkala mengmenginformasikan peluang hibah kepada dosen-dosen.

Tabel 2: Analisis SWOT P2M UPJ tahun 2011-2015

BAB IV
ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

4.1. KEBIJAKAN TINDAK LANJUT

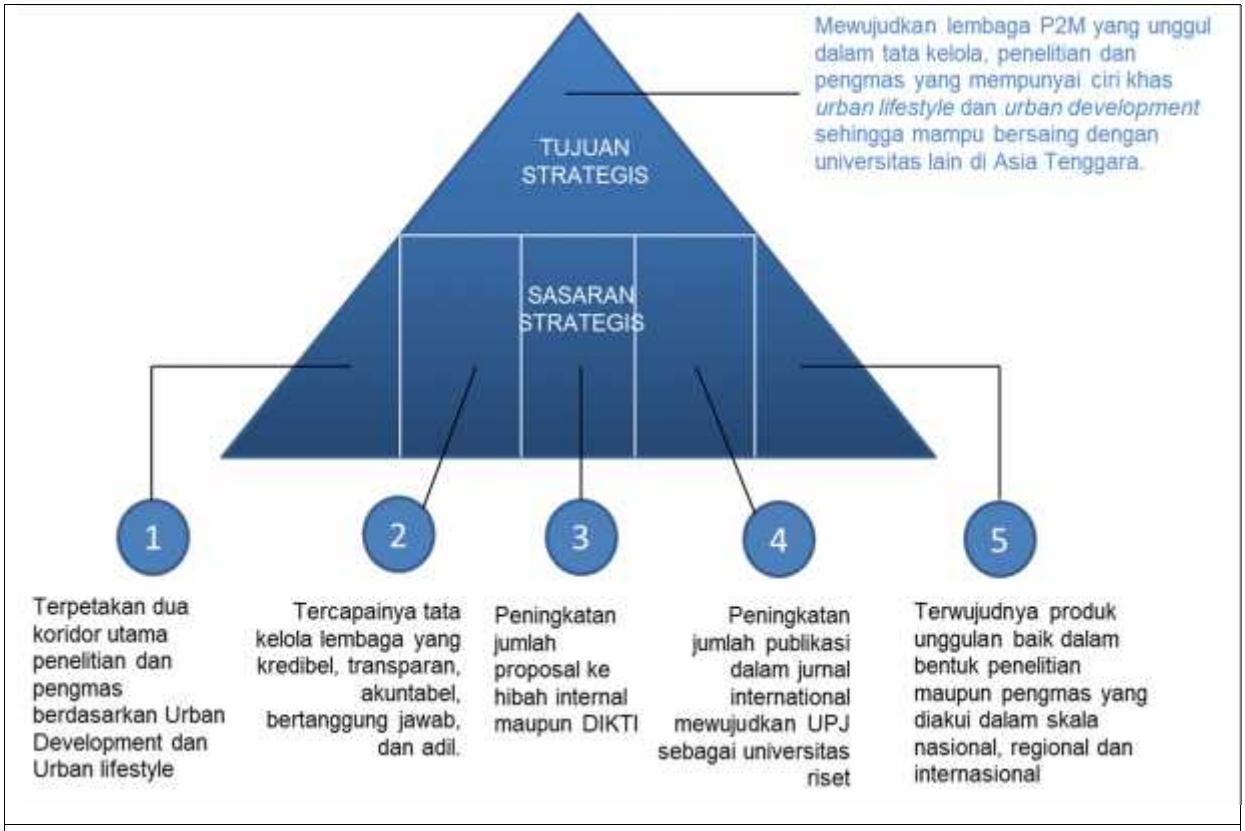
Acuan kebijakan yang digunakan dalam melakukan penyempurnaan penyelenggaraan Pendidikan Tinggi di UPJ didasarkan pada beberapa pertimbangan penting sebagai berikut:

1. Standar Universitas dari Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan, Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (RISTEK-DIKTI) yang menaungi PTN, Kopertis & PTS di Indonesia yaitu kualitas dosen/SDM, kualitas manajemen, kualitas kegiatan kemahasiswaan dan kualitas penelitian dan publikasi (PDPT dan Data eksternal BANPT tahun 2014);
2. Standar Internasional Universitas yang berkembang di ASEAN, dan Asia Pacific (APEC), dalam hal harmonisasi pendidikan tinggi;
3. Harapan pendiri UPJ.

Dalam operasional Tri Dharma Perguruan tinggi, UPJ menyusun Kebijakan dan Standar Akademik (SK Rektor nomor 001/KEP-REK/UPJ/01.16 dan nomor 002/KEP-REK/UPJ/01.16, dan SK Kebijakan dan Standar Non Akademik (SK Presiden nomor 001/KEP-PRE/UPJ/01.16 dan 002/KEP-PRE/UPJ/01.16.

4.2. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Dengan mengacu pada tema strategis berikut, UPJ memposisikan diri untuk menjadi Universitas unggul di bidang kajian urban di Asia Tenggara pada tahun 2035, sehingga tujuan strategis dan sasaran strategis UPJ tahun 2015-2020 dapat diringkas sebagai berikut:



Gambar 2: Tujuan dan saasaran strategis P2M UPJ 2015-2020

4.3. ISU STRATEGIS UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

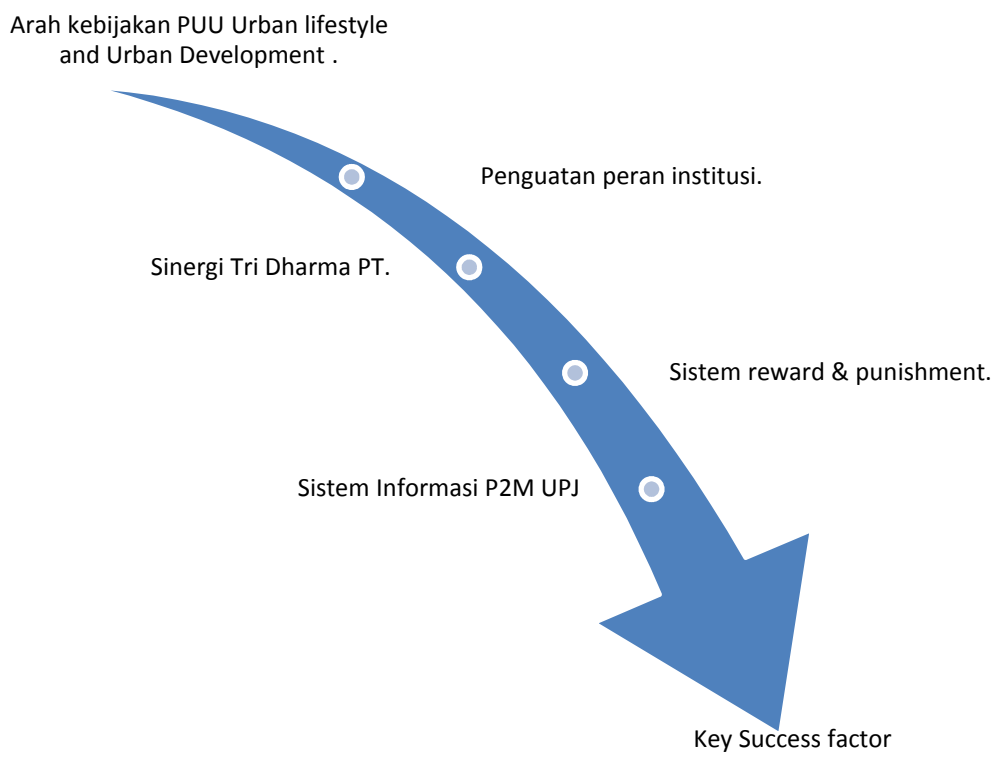
Berdasarkan analisis SWOT UPJ 2011-2015 didapati 3 isu strategis yang harus menjadi perhatian UPJ:

1. Jumlah dan kualitas penelitian dan pengabdian masyarakat dosen.
2. Tata Kelola yang baik
3. Administrasi Simlitabmas yang rutin

BAB V
PROGRAM DAN KEGIATAN

Untuk mencapai tujuan UPJ yang dijabarkan dalam rencana strategis 5 tahun pertama (2015-2020), faktor kunci penentu kesuksesan renstra yang diacu oleh UPJ adalah:

1. Menentukan arah kebijakan di Pusat Unggulan Universitas dengan koridor *Urban Development* dan *Urban Lifestyle* sebagai intisari utama Peningkatan kualitas, kapasitas dan produktivitas kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat dosen UPJ.
2. Penguatan peran institusi dalam mendukung pengembangan infrastruktur riset yang memadai.
3. Peningkatan sinergi program pendidikan dengan program penelitian dan pengabdian masyarakat.
4. Pengembangan sistem reward & punishment yang berorientasi pada peningkatan kualitas dan produktifitas penelitian dan pengabdian masyarakat.
5. Pengembangan Sistem Informasi P2M UPJ yang berbasis digital dan online melalui perantara web/internet.



Gambar 3: Faktor kunci keberhasilan P2M UPJ

4.1. PROGRAM KERJA

Renstra UPJ 2015-2020 yaitu Unggul dalam tata kelola yang baik dituangkan dalam 7 Program UPJ:

1. **Program 1**: Menentukan arah kebijakan di Pusat Unggulan Universitas dengan koridor *Urban Development* dan *Urban Lifestyle* sebagai intisari utama.
2. **Program 2**: Penguatan peran institusi dalam mendukung pengembangan infrastruktur riset yang memadai;
3. **Program 3**: Peningkatan sinergi program pendidikan dengan program penelitian dan pengabdian masyarakat;
4. **Program 4**: Pengembangan sistem reward & punishment yang berorientasi pada peningkatan kualitas dan produktifitas penelitian dan pengabdian masyarakat**;**
5. **Program 5**: Pengembangan Sistem Informasi P2M UPJ yang berbasis digital dan online melalui perantara web/internet.

Kedelapan program kerja di atas kemudian diturunkan ke dalam sasaran kegiatan, indikator keberhasilan, *output*, *outcome* dan *impact* seperti yang disajikan pada Tabel 2 berikut.

Tabel 3: KPI Program dan Kegiatan P2M UPJ tahun 2015-2020

Program 1: Menentukan arah kebijakan di Pusat Unggulan Universitas dengan koridor *Urban Development* dan *Urban Lifestyle* sebagai intisari utama.									
No.	**Sasaran Kegiatan**	**Indikator Keberhasilan**	**Output**					**Outcome**	**Impact**
			Jangka Pendek						
			2015/16	**2016/17**	**2017/18**	**2018/19**	**2019-2020**		
1	**Merumuskan sistem tatakelola penelitian dan pengmas (kebijakan dan SOP**	**Jumlah Kebijakan SOP tata kelola Penelitian & PM**	Ĕ	Ĕ	Ĕ	Ĕ	Ĕ	**Peningkatan kepuasan *stakeholder***	**P2M UPJ menjadi salah satu lembaga yang terdepan di Tangerang Selatan**
		Sosialisasi Kebijakan dan SOP	Ĕ	Ĕ	Ĕ	Ĕ	Ĕ		
2	**Merumuskan koridor penelitian dan PM berdasarkan Urban development dan Urban Lifestyle**	**RIP P2M**	Ĕ	Ĕ	Ĕ	Ĕ	Ĕ		
		Terbentuknya kelompok keahlian	Ĕ	Ĕ	Ĕ	Ĕ	Ĕ		
		Meningkatnya Jumlah Penelitian dan pengmas	**115**	**120**	**125**	**130**	**135**	**Peningkatan Kualitas akademik dan non akademik**	
3	**Sosialisasi dan guideline mengenai koridor penelitian dan pengabdian masyarakat**	**Terciptanya budaya meneliti dan mengabdi**	Ĕ	Ĕ	Ĕ	Ĕ	Ĕ	**Peningkatan prestasi UPJ**	
4	**Terbentuknya keunggulan riset UPJ berbasis kompetensi SDM**	**Kelompok Keahlian**	Ĕ	Ĕ	Ĕ	Ĕ	Ĕ		

Program 2: Penguatan peran institusi dalam mendukung pengembangan infrastruktur riset yang memadai									
No.	**Sasaran Kegiatan**	**Indikator Keberhasilan**	**Output**					**Outcome**	**Impact**
			Jangka Pendek						
			2015/16	**2016/17**	**2017/18**	**2018/19**	**2019-2020**		
1	**Pengadaan sarana prasarana laboratorium**	**Menambahnya sarana dan prasarana pendukung Penelitian dan Pengmas**	**3**	**5**	**5**	**5**	**5**	Peningkatan jumlah penelitian yang bersifat inovatof	Budaya riset yang aplikatif
		Pengadaan fab lab	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**		

Program 3: Peningkatan sinergi program pendidikan dengan program penelitian dan pengabdian masyarakat									
No.	**Sasaran Kegiatan**	**Indikator Keberhasilan**	**Output**					**Outcome**	**Impact**
			Jangka Pendek						
			2015/16	**2016/17**	**2017/18**	**2018/19**	**2019-2020**		
	Terintegrasinya program pengajaran yang berbasis riset	**RPS Mata Kuliah yang up to date**	Ě	Ě	Ě	Ě	Ě	Sistem pembelajaran yang up to date	Minat mahasiswa terhadap mata kuliah tinggi
	Menjalin kerjasama kelembagaan secara aktif dengan berbagai pihak dalam rangka peningkatan kualitas pembelajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat	**MoU**	Ě	Ě	Ě	Ě	Ě		
	Mengkaji dan memperbarui kerjasama kelembagaan secara berkala untuk mendapattkan manfaat yang seoptimal mungkin	**Keberlanjutan kerjasama antar institusi**	Ě	Ě	Ě	Ě	Ě		

Program 4: Pengembangan sistem reward & punishment yang berorientasi pada peningkatan kualitas dan produktifitas penelitian dan pengabdian masyarakat									
No.	**Sasaran Kegiatan**	**Indikator Keberhasilan**	**Output**					**Outcome**	**Impact**
			Jangka Pendek						
			2015/16	**2016/17**	**2017/18**	**2018/19**	**2019-2020**		
	Tersusunnya kebijakan dan SOP reward dan punishmen	**Adanya SOP dan sosialisasi kebijakan**	Ě	Ě	Ě	Ě	Ě	Peningkatan jumlah publikasi	Ranking UPJ meningkat
	BKD yang proporsional sesuai kompetensi dosen	**Evaluasi BKD berkala**	Ě	Ě	Ě	Ě	Ě	Terpetakan dosen sesuai kompetensi	

Program 5: Pengembangan Sistem Informasi P2M UPJ yang berbasis digital dan online melalui perantara web/internet.

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact
			Jangka Pendek						
			2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019-2020		
1	Digital centre	Terdatanya semua proses penelitian dan PM secara digital	Ě	Ě	Ě	Ě	Ě	Basis data yang terupdate	Ranking UPJ meningkat
2	Administrasi dan update data di simlitabmas	Terupdatenya informasi di Simlitabmas	Ě	Ě	Ě	Ě	Ě		

BAB VI
PENUTUP

Rencana Induk Pengembangan P2M UPJ ini dibuat untuk dijadikan landasan penelitian dan Pengabdian masyarakat civitas akademika UPJ, pengelompokan bidang keilmuan sesuai dengan pusat unggulan Urban Development dan Urban Lifestyle dan penyusunan RKAT.

Pendanaan implementasi RIP P2M UPJ ini berasal dari anggaran UPJ dan dana eksternal, serta sumber-sumber lainnya. Monitoring dan evaluasi akan diselenggarakan untuk menilai implementasi dan ketercapaian target kinerja. Penyesuaian Rencana Induk Pengembangan dapat dilakukan apabila terjadi perubahan lingkungan internal maupun eksternal yang belum terantisipasi pada saat penyusunan dan menjadi kendala dalam implementasi kerja. Penyesuaian dilakukan atas inisiatif Kepala P2M yang diajukan kepada Rektor melalui Wakil Rektor bidang Akademik, untuk mendapat persetujuan.

DAFTAR PUSTAKA

1. Anderson, B (2006). Imagined Communities) Verso: London
2. Bourdieu, P. (1980). The Logic of Practice. Translated by Richard Nice. California: Stanford University Press.
3. Kostof, S (1991). 'What is a City?' from The City Shaped London: Thames & Hudson
4. Miles, M, et all (ed). 2004. The City Cultures Reader. Routledge: London
5. Rencana Strategis Kementrian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi 2015-2019
6. Vale, Lawrence (2014). Architecture, Power and National Identity. Routledge: London
7. Wirth, L (1996). 'Urbanism as a way of life' Le Gates, R. & Stout, F. (eds) The City Reader, London: Routledge, pp.189-97